

Förslag

Till: Region Hallands revisorer
För kännedom: Regionstyrelsen

Driftnämnden Hallands sjukhus yttrande - revisionsrapport om granskning av arbetet med att motverka, förhindra och hantera hot och våld mot anställda

Bakgrund

Regionens revisorer har behandlat och godkänt revisionsrapport om granskning av arbetet med att motverka, förhindra och hantera hot och våld mot anställda. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsen samt driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Närsjukvård och Hallands sjukhus bedriver ett ändamålsenligt arbete med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld mot anställda.

Revisionsrapporten har tillsänts regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Närsjukvård och Hallands sjukhus för yttrande och redogörelse om vilka åtgärder som regionstyrelsen och driftnämnderna avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Driftnämnden Hallands sjukhus har tagit del av den genomförda granskningen och avger nedanstående yttrande som utgår från revisorernas lämnade rekommendationer som berör driftnämnden:

- Driftnämnderna Hallands sjukhus, Närsjukvård samt Ambulans, diagnostik och hälsa bör säkerställa att riskanalyser för hot och våld är heltäckande i samtliga verksamheter, samt att dessa tillämpas enhetligt med dokumentation, följs upp samt integreras i förvaltningarnas samlade planerings- och uppföljningsdokument.
- Regionstyrelsen samt driftnämnderna Hallands sjukhus och Ambulans, diagnostik och hälsa bör överväga att inkludera kontrollmoment avseende hot och våld i sina respektive internkontrollplaner.

- Regionstyrelsen och driftnämnderna bör säkerställa regelbunden uppföljning av hot- och våldsfrågor på nämndnivå.

Driftnämnden Hallands sjukhus yttrande

Att minska risker för hot och våd mot anställda är en del av sjukhusets systematiska arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Utöver anställda har även patienter och besökare behov av en trygg vistelse på sjukhuset.

Förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete är en central del i driftnämndens verksamhetsplan och uppföljning, bland annat genom arbetsmiljöplanen, uppföljningsrapporterna och nämndens internkontrollplan. I det systematiska arbetsmiljöarbetet hanteras en mängd olika risker på ett systematiskt sätt såsom exempelvis, men inte uteslutande, hot och våld mot anställda. Det systematiska arbetsmiljöarbete inbegriper alltid att göra riskanalyser som är heltäckande i samtliga verksamheter och som tillämpas enhetligt med dokumentation. Därutöver kan enskilda händelser (avvikelser) och omvärldsförändringar som pekar på förbättringspotential kanaliseras in i denna etablerade systematik.

Driftnämndens planering, uppföljning och kontroll utgår från detta samlade systematiska arbetsmiljöarbetet och nämndens fastställda indikatorer. Därutöver får nämnden fördjupningar inom arbetsmiljöarbetet minst en gång årligen i samband med årsrapporten och mer ofta om det uppkommer behov.

Både det systematiska arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet ingår alltid i den riskanalys som ligger till grund för nämndens arbetsutskottsberedning inför framtagande av driftnämndens internkontrollplan. Sedan 2020 har driftnämnden haft fyra kontroller som direkt berör arbetsmiljö och två som direkt berör säkerhet. I 2022 års internkontrollplan fanns exempelvis en specifik kontroll kring hot och våld gentemot anställda, patienter och besökare.

Utifrån ovanstående menar driftnämnden att nämnden följer revisorernas rekommendationer. I nämndens kommande verksamhetsplaner kommer emellertid

revisionens input beaktas för att se om det tydligare kan framgå att och hur driftnämnden följer och hanterar aspekter kring hot och våld.

Driftnämnden Halland sjukhus

Christian Lidén
Ordförande

Kontrasignerat
Carolina Samuelsson
Sjukhuschef